



**D O D A T O K   č. 1**  
**k dohode č. 18/25/50J/44 zo dňa 26.09.2018**  
**(ďalej len „dodatok“)**

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**  
**(ďalej len „dohoda“)**

uzatvorený medzi účastníkmi:

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina**

Sídlo: **Hurbanova 16, 010 01 Žilina**  
Zastúpený : **PaedDr. Adriana Jurišová, PhD. - riaditeľka**  
IČO: **30 794 536**  
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**  
č. účtu : **SK35 8180 0000 0070 0053 2228**

(ďalej len „úrad“)

**a**

**Obec Dlhé Pole**

Sídlo: **Dlhé Pole 249, 013 32**  
Zastúpený: **Ing. Dana Veveričíková**  
IČO: **00321231**  
SK NACE : **84110/Všeobecná verejná správa**  
Bankové spojenie: **VÚB, a.s.**  
č. účtu : **SK08 0200 0000 0016 9664 1256**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

**I.**

Účastníci dohody sa na základe návrhu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina v zmysle čl. VII bod 1. dohody dohodli na zmene týchto článkov a bodov dohody nasledovne:

**1/ Čl. I. bod č.1 :**

Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje
- Národného projektu PZ VAOTP-4 kód ITMS2014+:312031S945
- Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Národný projekt NP PZ VAOTP-4 sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

**2/ Čl. I. bod č.2:**

Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

**3/ Čl. I. bod č.3:**

Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

**4/ Čl. II. bod č. 14:**

Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do 3 rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje.

**5/ Čl. II. bod č. 18:**

Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartu účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

**6/ Čl. III. bod č. 5:**

Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

**7/ Čl. IV. bod č. 2:**

Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na časť celkovej ceny práce zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.

**8/ Čl. V. bod č. 2:**

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z.Z. o obmedzení platieb v hotovosti.). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

**9/ Čl. V. bod č. 7:**

Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a subjekt neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi materiál na správne konanie Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF.

**10/ Čl. VII. bod č. 3:**

Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka (zákon č. 40/1964 Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov) a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

**11/ Čl. VII. bod č. 5:**

Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne na základe vzájomnej dohody nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením v dodatku k dohode tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

**II.**

1. Všetky ostatné ustanovenia Dohody č.18/25/50J/44, zo dňa 26.09.2018 zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok bol vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých dva obdrží Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina a jeden zamestnávateľ.
3. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ho v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.
4. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Žiline dňa 25.3. 2019



.....  
**Ing. Dana Veveričíková**  
štatutárny zástupca

.....  
**PaedDr. Adriana Jurišová, PhD.**  
riaditeľka

